

Отчет о работе профсоюзного комитета

ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района»

за 2018 год.

Организационная работа

На 1 января 2019 года первичная профсоюзная организация ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» насчитывает 30 членов профсоюза при общей численности сотрудников 42 человека. В течение 2018 года в профсоюзную организацию было принято 4 (четыре) человека и выбыло 13 человек (в связи с увольнением – 5, по собственному желанию – 8). Уровень профсоюзного членства снизился на 23,7% по сравнению с 2017 годом. Для оперативного учета членов профсоюза ведется журнал первичной организации, который находится в актуальном состоянии.

В 2018 году профсоюзный комитет возглавляла Верещагина Н.В., с 14 декабря 2018 года председателем первичной профсоюзной организации была избрана Шааб М.Е., в связи с увольнением Наталии Владимировны.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Тамбовской областной организации профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В состав профсоюзного комитета избраны 5 человек: Кирсанова А. В., Климова С.А., Тетенева С.В., Ветрова Н.А., Рогонова А.О.

В состав ревизионной комиссии избраны 3 человека: Иволгина Н.Н., Бочарова Г.В., Булычева Ю.С.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие многие направления профсоюзной деятельности: организация работы по выполнению коллективного договора, прочие социально-экономические вопросы, информационная работа, проведение культурно-массовых мероприятий и т.д. По всем рассмотренным вопросам приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа. Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. Коллективный договор ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» был принят 05 апреля 2017 года.

Участие членов профкома в составе комиссии по вопросам охраны труда обеспечивает тесное сотрудничество администрации и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнерства и взаимного доверия.

В течение года проводилась работа по рассмотрению обращений и оказанию материальной помощи членам профсоюза в связи с достижением юбилейных дат, тяжелой и продолжительной

болезнью, смертью близких родственников. Объем выделенной материальной помощи за отчетный период составил 6000,00 рублей.

Первичная профсоюзная организация помимо материального стимулирования качества труда работников организовывала и проводила мероприятия, направленные на духовное и физическое совершенствование сотрудников, что является решающим условием всех позитивных перемен в обществе. Духовный рост человека, обогащение его новыми знаниями, высокий уровень профессиональных навыков, удовлетворение от социально-психологического климата в коллективе становятся не только условиями гармонического развития личности, но и необходимыми предпосылками активного участия каждого в совершенствовании всех сторон общественной жизни.

Информационная работа

Одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оперативное информирование о своей деятельности посредством размещения информации на страничке профсоюзной организации на сайте учреждения и на информационном стенде профкома. Не теряет своей популярности и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза: собрания, встречи, устные консультации.

Администрация и профсоюзный комитет ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» сотрудничают по созданию безопасных условий труда. Комиссию по охране труда возглавляет и .о. директора учреждения Комбарова Татьяна Владимировна. В 2018 году несчастных случаев на рабочем месте в учреждении не было, проводилась систематическая работа по улучшению условий труда, уменьшению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с системой управления охраны труда учреждения.

Культурно-массовая работа.

В соответствии с планом работы профком работников совместно с администрацией учреждения проводили мероприятия ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню защиты детей, Дню социального работника Дню памяти 22 июня, Дню любви, семьи и верности и т.д. На проведение культурно-массовых мероприятий было израсходовано 27882,60 рублей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании профкома. Расходование средств целевого финансирования производилось в соответствии со сметой и требованиями, установленными нормативными документами Профсоюза.
