

Отчет о работе профсоюзного комитета

ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района»

за 2021 год

Организационная работа

На 1 января 2022 года первичная профсоюзная организация ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» насчитывает 33 члена профсоюза при общей численности сотрудников 42 человека. В течение 2021 года в профсоюзную организацию было принято 4 (четыре) человек и выбыло 1 человек (в связи с увольнением – 1, по собственному желанию – 0). Уровень профсоюзного членства на 1 января 2022 года составляет 78,5%. Для оперативного учета членов профсоюза ведется журнал первичной организации, который находится в актуальном состоянии.

В 2021 году профсоюзный комитет возглавляла Петрухина Е.С. общий стаж профсоюзного членства на 01.01.2022г которой составляет 2 года 9 мес. 01 день, стаж в должности председателя ППО - 1 г 5 мес 19 дн.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Тамбовской областной организации профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В состав профсоюзного комитета избраны 5 человек: Федорова О.Н., Кирсанова А. В., Минаева Л.В., Никитина Г.В., Ветрова Н.А.

В состав ревизионной комиссии избраны 3 человека: Шааб М.Е., Бочарова Г.В., Лунина А.И. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие многие направления профсоюзной деятельности: организация работы по проведению культурно-массовых мероприятий, семинар с молодежью об особенностях работы профсоюзного комитета и т.д. По всем рассмотренным вопросам приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа. Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотиваций работников. Коллективный договор ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» был принят 05 апреля 2020 года и внесены изменения 29 апреля 2020 года.

Участие членов профкома в составе комиссии по вопросам охраны труда обеспечивает тесное сотрудничество администрации и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнерства и взаимного доверия.

В течение года проводилась работа по рассмотрению обращений и оказанию материальной помощи членам профсоюза в связи с достижением юбилейных дат, смертью близких родственников. Объем выделенной материальной помощи за отчетный период составил 3000,00 рублей от первичной организации ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района».

Информационная работа

Одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оперативное информирование о своей деятельности посредством размещения информации на страничке профсоюзной организации на сайте учреждения и на информационном стенде профкома, в социальных сетях «Одноклассники» и «Фейсбук». Не теряет своей популярности и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза: собрания, встречи, устные консультации, совещания.

Администрация и профсоюзный комитет ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» сотрудничают по созданию безопасных условий труда. Комиссию по охране труда возглавляет директор учреждения Комбарова Татьяна Владимировна. В 2021 году несчастных случаев на рабочем месте в учреждении не было, проводилась систематическая работа по улучшению условий труда, уменьшению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с системой управления охраны труда учреждения.

Культурно-массовая работа

В соответствии с планом работы профком работников совместно с администрацией учреждения проводили мероприятия ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню космонавтики, Дню социального работника, Дню знаний, празднование Нового года. На проведение культурно-массовых мероприятий было израсходовано 42,100,00 рублей.

К сожалению, в связи с ограничительными мерами по борьбе с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, провести многие культурно-массовые мероприятия в обычном формате не представлялось возможным.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании профкома. Расходование средств целевого финансирования производилось в соответствии со сметой и требованиями, установленными нормативными документами Профсоюза.

Председатель ППО: Гейт. Е.С. Гейтукиса