

Пояснительная записка
к отчету о работе профсоюзной организации
ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района»
по охране труда
за 2022 год

В течение 2022 года деятельность профсоюзной организации ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» (далее – Центр) была направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работников Центра.

На заседании совместного комитета (комиссии) по охране труда рассматривались вопросы:

- Об утверждении плана работы по ОТ.
- О совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда и др.

Основные усилия были направлены на:

- информирование членов профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда;
- утверждение и введение в действие новых нормативно-правовых актов по охране труда;
- обучение работников в составе комиссии по охране труда требованиям безопасности труда;
- консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике заболеваний работников от новой коронавирусной инфекции COVID-19 и гриппа путем добровольной вакцинации;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда (в виде предоставления дополнительных дней отдыха в связи с прохождением вакцинации от коронавирусной инфекции);
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами (маски и дезинфицирующие средства).
- проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, работах с вредными и опасными условиями труда.

Члены комиссии участвовали в работе:

- комиссии по проведении комплекса профилактических мероприятий по соблюдению в учреждении мер пожарной безопасности в весенне-летний и осенне-зимний период 2022 года. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, ежеквартальная проверка работы автоматической пожарной сигнализации (АПС) состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченными по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

Несчастных случаев среди работников нет. Прошли обучение по охране труда 2 работника.

« 12 » декабря 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной организации Петрухина Екатерина Сергеевна

Отчет о выполнении коллективного договора
ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района»
за 2022 год.

Раздел 1 Общие положения

Коллективный договор был заключен 06.04.2020 года между работодателем в лице его представителя – директора ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» Комбарово́й Татья́ны Влади́мировны и работниками организации социального обслуживания населения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации – Петрухина Екатерина Сергеевна. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости населения Тамбовской области 20 апреля 2020 года, регистрационный номер 174-20, срок действия 3 года (2020-2023), состоит из 9 разделов.

В Коллективный договор 29 апреля 2020 года были внесены изменения и дополнения, регистрационный номер 210-20, срок действия 3 года (2019-2023) Работники учреждения ознакомлены с текстом коллективного договора, вновь принимаемые знакомятся при оформлении на работу. Текст коллективного договора размещен на официальном сайте учреждения.

Раздел 2 Трудовые отношения и обеспечение занятости

Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных, непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Должностные обязанности работников определяются в должностной инструкции. Должностные инструкции утверждаются по согласованию с профкомом. Численность работников – вновь принятых 5 человек, количество продолжающих работу 37 человек. За выполнение дополнительной работы, осуществляемой в соответствии с трудовым законодательством с письменного согласия работника, производится доплата.

Изменение условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем

и является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора. Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

Списочная численность работников на 1 декабря 2022 года составила – 37 работника, из них:

- социальные работники - 19
- молодые специалисты до 35 лет – 7
- лиц пенсионного возраста - 5

Численность членов Профсоюза – 32 человека, что составляет 86% от общей численности работников (без совместителей).

Раздел 3 Рабочее время и время отдыха

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха социальных и иных работников учреждения определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю. Продолжительность рабочего времени мужчин не более 40 часов в неделю, женщин не более 36 часов в неделю.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению руководителя. Работодатель обеспечивает оплату работы в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляет ему другой день отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем по письменному заявлению работника, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем. В 2022 году данным правом воспользовалось 6 работника (29 дней).

Раздел 4 Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда.

Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно: 25 числа каждого месяца, за первую половину месяца; 10 числа, следующего месяца, за вторую половину месяца. Перечисление заработной платы производится в денежной форме путем перечисления на банковскую карту работника.

3 040 руб.;

на организацию праздников, приобретение подарков потрачено 49 803 руб.

Раздел 7 Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации
Гарантии профсоюзной деятельности выполняются без нарушений.

Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Работодатель предоставляет председателю первичной профсоюзной организации возможность участия в работе съездов, конференций, президиумов по вопросам работы профсоюзной организации и по вопросам трудового права и охраны труда.

Работодатель вправе поощрять председателя профсоюзной организации за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

Раздел 8 Обязательства профсоюзного комитета

Деятельность профсоюзного комитета ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» направлена

на защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на основе развития социального партнерства, контроля за соблюдением коллективного договора, через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений.

Профсоюзный комитет информирует членов профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов, размещая информацию на профсоюзных стендах и уголках, на профсоюзной страничке на сайте Центра по электронной почте, а также отчитываясь на ежегодных профсоюзных собраниях и конференциях.

В 2022 году обращений от членов профсоюза в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано.

Председатель ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» является членом аттестационной комиссии и регулярно принимает участие в процедуре аттестации работников, согласно графику работы комиссии.

Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере 1 %, предусмотренным Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой доходов и расходов ППО ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района».

По итогам финансового отчета за 2021 год фактическая доходная часть профсоюзного бюджета ППО ЦСУ для населения Сампурского района составила 45 300 руб. с остатком средств на начало 2022 года 0 руб.

Профсоюз учреждения активно вовлекает работников в культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья.

Раздел 5 Условия и охрана труда

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации права работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Сампурского района» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников ежегодно составляются планы работы комиссии по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

Члены профкома являются представителями комиссий по охране труда.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ в учреждении действует специальная оценка условий труда, произведенная в 2020 году для 46 рабочих мест.

В Центре с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, на рабочем месте, инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала.

В учреждении оформлен уголок охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в Центре.

В 2020 году сумма средств, освоенных на охрану труда, составила 84 361 руб. Из них на прохождение периодических медицинских осмотров 61 038 руб., на обучение по охране труда – 3700 руб, закупка СИЗ и смывающих средств – 11 623 руб., закупка оборудования для обеззараживания воздуха в помещении – 8 000 руб.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда производилось в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет бюджетных и доходных средств, предусмотренных законодательством.

В 2020 году разработаны и утверждены с учетом мнения профкома 21 инструкция по охране труда.

В течение 2022 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев в учреждении не зарегистрировано.

Раздел 6 Социальные гарантии и льготы

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

В 2022 году на основании коллективного договора работодателем были выделены денежные средства на:

оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников для 2 сотрудников;

в связи с достижениями юбилейных дат для 3 сотрудников;

в случае тяжелой и продолжительной болезнью (свыше 2х месяцев) для 3 сотрудников (общая сумма выплаты составила 76 120 руб.)

За счет средств профсоюзного бюджета в 2022 году была оказана материальная помощь и премирование в связи с юбилеем было израсходовано

Раздел 9 Контроль за выполнением коллективного договора
В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива за первое полугодие и год. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте Центра в разделе «Профсоюз» по реализации и контролю за выполнением коллективного договора» и доводится до сведения членов профсоюза на собрании трудового коллектива (конференции).

« 12 » декабря 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной организации Петр Петрухина Екатерина Сергеевна